

START



Brücken in Ausbildung

Richtlinie zur Gewährung von Zuschüssen zur Berufsausbildung

für Betriebe, die Teilnehmende aus der Berufsqualifizierung/ Einstiegsqualifizierung des Jahrgangs 2021/2022 in ein Ausbildungsverhältnis übernehmen

Gültig ab 01.08.2022

INHALT

1.	Was ist das Ziel der Förderung?	3
2.	Wer kann Anträge stellen?	3
3.	Welche Maßnahmen werden gefördert?	4
4.	Welche Fördervoraussetzungen gelten?	4
5.	Wie sind die Förderkonditionen und wie hoch ist die Förderung?	4
6.	Welche allgemeinen Anforderungen gelten?	4
7.	Welche Rechtsgrundlagen gelten?	5
8.	Programmlaufzeit	5
9.	Wo kann man die Förderung beantragen?	6

ANHANG

1.	Wie ist das Verfahren?	7
1.1	Information und Beratung	7
1.2	Antragstellung	7
1.3	Bewilligung	8
1.4	Anforderung und Auszahlung	8
1.5	Verwendungsnachweisverfahren	8
2.	Allgemeine Hinweise	9

1. Was ist das Ziel der Förderung?

Die Corona-Pandemie hat erhebliche Folgen für den Arbeits- und den Ausbildungsmarkt. Die junge Generation ist von Arbeitslosigkeit besonders betroffen. Die Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze ist spürbar gesunken. Dies kann dazu führen, dass junge Menschen, die bisher ohne Probleme in betriebliche Ausbildung vermittelt werden konnten, keinen Ausbildungsplatz mehr finden (sog. marktbenachteiligte Jugendliche).

Um ihnen den Einstieg in eine Ausbildung zu ermöglichen, wurden die Platzzahlen der Berufsqualifizierung (BQ) erheblich ausgeweitet. BQ ist ein Ausbildungsangebot in Schulform in Kooperation mit Betrieben und Bildungsträgern, die inhaltlich und zeitlich das erste Ausbildungsjahr des jeweiligen Ausbildungsberufes nach Berufsbildungsgesetz oder Handwerksordnung vollständig abdeckt. Während der Maßnahme absolvieren die Teilnehmenden praktische Lernphasen in Betrieben. Über zwei Drittel der Betriebe, die diese Lernphasen durchführen, sind kleine oder mittlere Unternehmen, ein großer Teil davon mit maximal 25 Beschäftigten. Auch die Unternehmen, die derzeit junge Menschen im Rahmen einer Einstiegsqualifizierung (EQ) nach § 54a SGB III auf eine Ausbildung vorbereiten, sind in der Regel kleine und mittlere Unternehmen. Bei EQ handelt es sich um ein betriebliches Langzeitpraktikum, in dem Grundkenntnisse und Fertigkeiten in dem angestrebten Ausbildungsberuf vermittelt werden.

Um Unternehmen dabei zu unterstützen, BQ- und EQ-Teilnehmende auch unter den erschwerten Bedingungen der Pandemie in eine betriebliche Ausbildung zu übernehmen, fördert die FHH Berufsausbildungsverhältnisse in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU), wobei insbesondere sehr kleine Unternehmen angesprochen werden sollen. Ziel der Förderung ist es, Teilnehmenden der Berufsqualifizierung oder der Einstiegsqualifizierung den Übergang in eine betriebliche Ausbildung zu ermöglichen. Dies dient zugleich der eigenen Fachkräftesicherung der geförderten Ausbildungsbetriebe.

2. Wer kann Anträge stellen?

Antragsberechtigt sind ausbildende kleine und mittlere Unternehmen (KMU) mit bis zu 249 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, wenn sie in Hamburg Berufsausbildungsverhältnisse nach dieser Richtlinie mit Teilnehmenden aus der Berufsqualifizierung oder der Einstiegsqualifizierung 2021/2022 durchführen (Ausbildungsbetriebe im Sinne dieser Richtlinie).

Bei der Bestimmung der Betriebsgröße sind sämtliche Beschäftigte des Unternehmens, dem der Betrieb angehört, zu berücksichtigen. Sofern das Unternehmen einem Konzern angehört, ist die Zahl der Beschäftigten des Konzerns maßgeblich.

Nicht antragsberechtigt sind

- Unternehmen oder Einrichtungen der öffentlichen Hand wie Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts,
- Privatrechtliche Unternehmen und Organisationen, an denen die öffentliche Hand die Kapitalmehrheit hält oder deren Finanzierung überwiegend durch öffentliche Mittel erfolgt.
- Antragstellende, über deren Vermögen ein Insolvenzverfahren beantragt oder eröffnet worden ist. Dasselbe gilt für Antragstellende, die zur Abgabe der Vermögensauskunft nach § 802c der Zivilprozessordnung oder § 284 der Abgabenordnung verpflichtet sind oder bei denen diese abgenommen wurde.
- Die Inhaberin/ der Inhaber des Ausbildungsbetriebes, sofern ein Ausbildungsverhältnis mit einem Ehegatten oder Verwandten ersten Grades geschlossen wurde.

- Antragstellende, die eine Förderung auf anderen rechtlichen Grundlagen oder nach anderen Programmen des Bundes oder der Länder mit gleicher Zielrichtung oder gleichem Inhalt erhalten.

3. Welche Maßnahmen werden gefördert?

Mit dem Programm „Brücken in Ausbildung“ werden in Hamburg Berufsausbildungsverhältnisse gefördert. Die Förderung bezieht sich auf Berufsausbildungsverhältnisse, die im Anschluss an die Berufsqualifizierung (BQ) oder die Einstiegsqualifizierung (EQ) des Jahrgangs 2021/2022 in einem Ausbildungsbetrieb aus dem Bereich kleiner und mittlerer Unternehmen begonnen werden. Dazu wird dem Ausbildungsbetrieb ein auf zwölf Monate befristeter nicht rückzahlbarer Zuschuss zur Ausbildungsvergütung gezahlt.

4. Welche Fördervoraussetzungen gelten?

Der Zuschuss zur Ausbildungsvergütung wird für Berufsausbildungsverhältnisse in kleinen oder mittleren Unternehmen gewährt, die folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Die oder der Auszubildende hat die Berufsqualifizierung (BQ) oder die Einstiegsqualifizierung (EQ) des Jahrgangs 2021/2022 durchlaufen.
- Die Ausbildung wird in einem nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung staatlich anerkannten Ausbildungsberuf betrieblich durchgeführt.
- Die Ausbildung beginnt nach dem Ausbildungsvertrag frühestens am 1. August 2022 oder in den darauf folgenden Monaten bis spätestens zum 15. März 2023.
- Das Ausbildungsverhältnis muss zum Zeitpunkt der Antragstellung sowie für die Zeit der Gewährung des Zuschusses fortbestehen.
- Bei Ausbildungsverhältnissen mit einer Probezeit muss diese erfolgreich absolviert sein.

5. Wie sind die Förderkonditionen und wie hoch ist die Förderung?

Die Zuwendung wird im Wege der Projektförderung als Festbetragsfinanzierung in Form eines nicht rückzahlbaren Zuschusses gewährt.

Die Höhe des Zuschusses zur Ausbildungsvergütung beträgt monatlich 400,- Euro je Berufsausbildungsverhältnis im Sinne der Richtlinie. Der Zuschuss ist zeitlich befristet und wird nach erfolgreicher Absolvierung der Probezeit für maximal 12 Monate gewährt, sofern das Ausbildungsverhältnis für diesen Zeitraum fortbesteht. Sollte das Ausbildungsverhältnis während des Förderzeitraumes vorzeitig beendet werden, so wird der Zuschuss letztmals für den Monat des Förderzeitraumes gezahlt, in dem das Ausbildungsverhältnis vollständig bestand.

6. Welche allgemeinen Anforderungen gelten?

Ein Anspruch auf Gewährung der Förderung besteht nicht. Vielmehr entscheidet die IFB Hamburg aufgrund ihres pflichtgemäßen Ermessens und im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel.

Der Antragsteller ist verpflichtet, der IFB Hamburg, den zuständigen Behörden, dem zuständigen Rechnungshof sowie Beauftragten Dritten auf Verlangen jederzeit Auskünfte über die für die Gewährung und Belassung der Zuschüsse maßgeblichen Umstände zu erteilen und entsprechende Unterlagen vorzulegen.

Die Bewilligung kann widerrufen werden, wenn die eingegangenen Verpflichtungen nicht eingehalten werden oder gegen diese Richtlinie verstoßen wird. Der Zuschuss ist dann zurückzuzahlen und der zu erstattende Betrag vom Eintritt der Unwirksamkeit des Bewilligungsbescheides an mit fünf Prozentpunkten über dem Basiszinssatz jährlich zu verzinsen.

7. Welche Rechtsgrundlagen gelten?

Die Förderung erfolgt nach Maßgabe von § 4 Abs. 1 Nr. 1 Buchstabe e des Gesetzes über die Hamburgische Investitions- und Förderbank.

Die Förderung erfolgt als De-minimis-Förderung der Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 der Kommission vom 18. Dezember 2013 über die Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen (veröffentlicht im ABl. L 352/1 vom 24.12.2013, S. 1, zuletzt geändert durch Verordnung (EU) Nr. 2020/972 der Kommission vom 2. Juli 2020 zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 hinsichtlich ihrer Verlängerung und zur Änderung der Verordnung (EU) Nr. 651/2014 hinsichtlich ihrer Verlängerung und relevanter Anpassungen (Amtsblatt der EU Nr. L 215/3 vom 07.07.2020; im Folgenden De-minimis-Verordnung) in der jeweils geltenden Fassung und unterliegt den Regelungen des europäischen Beihilferechts.

Die Gesamtsumme der einem einzigen Unternehmen gewährten De-minimis-Beihilfe darf in einem Zeitraum des laufenden sowie in den beiden vorangegangenen Steuerjahren 200.000 Euro (im gewerblichen Straßengüterverkehr, mit Ausnahme des Personenkraftverkehrssektors, bis zu 100.000 Euro) nicht übersteigen.

Zur Überprüfung der zulässigen Höchstbeträge ist der Zuwendungsempfänger verpflichtet, alle innerhalb eines Zeitraums des laufenden sowie in den beiden vorangegangenen Steuerjahren vor Gewährung der Zuwendung erhaltenden De-minimis-Beihilfen offenzulegen. Der Höchstbetrag gilt für Beihilfen gleich welcher Art und Zielsetzung und unabhängig davon, ob die von dem Mitgliedsstaat gewährte Beihilfe ganz oder teilweise aus Gemeinschaftsmitteln finanziert wird (z.B. Landesmittel, Bundesmittel, EU-Fördermittel, Darlehen, Bürgschaften und sonstige Vergünstigungen aus staatlichen Mitteln).

De-minimis-Beihilfen dürfen nicht mit anderen Beihilfen für dieselben förderbaren Aufwendungen (Kosten) kumuliert werden, wenn die aus der Kumulierung resultierende Förderintensität diejenige Förderintensität übersteigen würde, die in einer Gruppenfreistellungsverordnung oder in einer von der Kommission verabschiedeten Entscheidung hinsichtlich der besonderen Merkmale eines jeden Falles festgelegt wurde (siehe Art. 5 Abs. 2 De-minimis-Verordnung).

Richtliniengeber ist die Behörde für Arbeit, Gesundheit, Soziales, Familie und Integration (Sozialbehörde).

8. Programmlaufzeit

Die Förderrichtlinie gilt ab 01.08.2022 und ist befristet bis zum 15.09.2024.

9. Wo kann man die Förderung beantragen?

Es ist ein Antrag auf Förderung postalisch an die die IFB Hamburg zu senden. Die Adresse lautet:

Hamburgische Investitions- und Förderbank
OE Studiengebühren und Stipendienprogramm
Besenbinderhof 31
20097 Hamburg

Das Antragsformular und weitere Informationen zu allen Programmen der IFB Hamburg finden Sie auf der Homepage der IFB unter www.ifbhh.de.

Die IFB Hamburg berät Sie bei allen Fragen zur Förderung und begleitet Sie beim Antragsverfahren unter der Telefonnr. 040/248 46-169. Sie erreichen uns ebenfalls per E-Mail unter BrueckeninAusbildung@ifbhh.de.

Beratungstermine – nur nach telefonischer Absprache – in der Zeit von:

Montag bis Donnerstag 8 – 17 Uhr
Freitag 8 – 15 Uhr

1. Wie ist das Verfahren?

1.1 Information und Beratung

Informationen zu dem Programm finden sich auf der Homepage der IFB Hamburg (www.ifbhh.de).

Die IFB Hamburg berät Sie bei allen Fragen zur Förderung und begleitet Sie beim Antragsverfahren unter der Telefonnr. 040/248 46-169. Sie erreichen uns ebenfalls per E-Mail unter BrueckeninAusbildung@ifbhh.de.

Beratungstermine – nur nach telefonischer Absprache – in der Zeit von:

Montag bis Donnerstag 8 – 17 Uhr
 Freitag 8 – 15 Uhr

1.2 Antragstellung

Der Antrag ist ausschließlich auf dem vorgegebenen Antragsformular bei der Hamburgischen Investitions- und Förderbank (IFB Hamburg) zu stellen. Das Antragsformular befindet sich auf unserer Homepage (www.ifbhh.de).

Der Antrag kann bei Ausbildungsverhältnissen ohne Probezeit frühestens im Monat des Beginns der Ausbildung gestellt werden. Er ist spätestens zwei Monate nach Beginn der Ausbildung zu stellen.

Bei Ausbildungsverhältnissen mit Probezeit kann der Antrag frühestens nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit und spätestens zwei Monate nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit gestellt werden.

Dem Antrag sind folgende Unterlagen beizufügen:

- Für Berufsausbildungsverhältnisse im Anschluss an BQ: Bescheinigung/Zeugnis der Berufsschule, aus dem hervorgeht, dass die oder der Auszubildende im Jahrgang 2021/2022 an der Berufsqualifizierung teilgenommen hat.
- Für Berufsausbildungsverhältnisse im Anschluss an EQ: Das betriebliche Zeugnis (= Bescheinigung des Betriebs über die vermittelten Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten) oder das entsprechende Zertifikat der zuständigen Kammer oder anderen zuständigen Stelle über die erfolgreiche Durchführung der EQ.
- Kopie des Ausbildungsvertrags zwischen dem Ausbildungsbetrieb und der bzw. dem Auszubildenden.
- Bei Ausbildungsverhältnis ohne Probezeit: Erklärung des Ausbildungsbetriebs, dass die/der Auszubildende das Ausbildungsverhältnis aufgenommen hat.
- Bei Ausbildungsverhältnissen mit Probezeit: Erklärung des Ausbildungsbetriebs, dass die bzw. der Auszubildende die Probezeit erfolgreich absolviert hat und das Ausbildungsverhältnis über die Probezeit hinaus regulär fortgesetzt wird.

Die Anträge müssen prüffähig und vollständig gestellt werden. Anträge, die unvollständig sind oder sonstige Mängel aufweisen, werden nur unter dem Vorbehalt der Ergänzung und

Überarbeitung entgegengenommen. Wenn sie nicht innerhalb von einem Monat nach Antragstellung vollständig und mängelfrei eingereicht sind, können sie abgelehnt werden.

Die IFB Hamburg prüft den Antrag und stellt die Förderwürdigkeit und die Förderhöhe fest.

Die Antragsunterlagen sowie die De-minimis-Bescheinigung hat die/der Antragstellende 10 Jahre ab Antragstellung aufzubewahren. Sie sind der IFB Hamburg, den zuständigen Behörden oder dem Rechnungshof auf Anforderung vorzulegen.

1.3 Bewilligung

Die Bewilligung der Fördermittel erfolgt durch einen schriftlichen Bescheid der

Hamburgische Investitions- und Förderbank

Besenbinderhof 31

20097 Hamburg

Bei diesem Förderprogramm wird keine Verwaltungsgebühr für die Bewilligung und Amtshandlungen im Rahmen der Verwaltung der Fördermittel gemäß der Gebührenordnung für die Hamburgische Investitions- und Förderbank erhoben (Nr. 1 der Anlage zur Gebührenordnung). Alle übrigen Gebühren der Gebührenordnung werden erhoben.

1.4 Anforderung und Auszahlung

Der Zuschuss wird bei Vorliegen der Voraussetzungen bei Ausbildungsverhältnissen ohne Probezeit erstmals für den Monat des Beginns der Ausbildung gewährt. Bei Ausbildungsverhältnissen mit Probezeit wird der Zuschuss nach Beendigung der Probezeit rückwirkend ab dem Monat des Beginns der Ausbildungszeit gewährt. Die Förderung endet nach zwölf Monaten oder wenn das Ausbildungsverhältnis vor Ablauf dieser Zeit beendet wird. Der Ausbildungsbetrieb ist verpflichtet, der IFB Hamburg ein vorzeitiges Ende der Ausbildung unverzüglich anzuzeigen.

Die Auszahlungen erfolgen monatlich rückwirkend an den Ausbildungsbetrieb.

1.5 Verwendungsnachweisverfahren

Der Verwendungsnachweis besteht für jedes geförderte Berufsausbildungsverhältnis neben dem Verwendungsnachweisformular zusätzlich aus den folgenden Unterlagen:

- Bescheinigung über die Eintragung in das Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse der nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung zuständigen Stelle.
- Eine nach Ende des Förderzeitraums eingereichte Erklärung des Ausbildungsbetriebes, dass das Ausbildungsverhältnis für den gesamten Förderzeitraum fortbestand.

Die IFB Hamburg kann bei Bedarf weitere Unterlagen für die Prüfung anfordern.

2. Allgemeine Hinweise

Das Hamburgische Transparenzgesetz (HmbTG) sieht eine Auskunftspflicht bei Subventions- und Zuwendungsvergaben vor, sofern es sich bei den Informationen nicht um Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse handelt. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind alle auf ein Unternehmen bezogenen Tatsachen, Umstände und Vorgänge, die nicht offenkundig, sondern nur einem begrenzten Personenkreis zugänglich sind und an deren Nichtverbreitung das Unternehmen ein berechtigtes Interesse hat¹. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse im Sinne des HmbTG sind daher gemäß § 7 Abs. 3 HmbTG zu kennzeichnen und getrennt vorzulegen. Das Geheimhaltungsinteresse ist darzulegen.

¹ Ein berechtigtes Interesse liegt vor, wenn das Bekanntwerden einer Tatsache geeignet ist, die Wettbewerbsposition eines Konkurrenten zu fördern oder die Stellung des eigenen Betriebs im Wettbewerb zu schmälern oder wenn es geeignet ist, dem Geheimnisträger wirtschaftlichen Schaden zuzufügen.